

UCHWAŁA NR XXI/141/08
RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU
Z DNIA 19 LISTOPADA 2008 R.

w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Lwówku uchwała:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Przepisy Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009, zwanego dalej Regulaminem, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek jest organem prowadzącym w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity, Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć każde przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkoły i przedszkola lub gimnazjum;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, o których mowa w pkt 1;

- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 6) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek.

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.
2. Poszczególne składniki wynagrodzenia nauczyciela wypłaca się zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i sumując te ilorazy. Jeżeli natomiast nauczyciel jako podstawę ma ponad $\frac{1}{2}$ etatu godz. dydaktycznych, tygodniowy wymiar stanowi 18 godzin.

4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego, przyznane nauczycielom na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia - w roku 2009 wynosić będzie tyle co wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określone w wyżej wymienionym Rozporządzeniu.

§ 5. Zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikające z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego oraz z innych przyczyn, następują zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela.

§ 6. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego roku zatrudnienia.

§ 7. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości obowiązującej w danym momencie trwania urlopu, wraz z dodatkiem za wysługę lat.

§ 8. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30. Uzyskaną w ten sposób kwotę odlicza się od wynagrodzenia. Które będzie wypłacone w następnym okresie rozliczeniowym.

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w każdym wymiarze.

§ 11. 1. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia, wlicza się jednak wcześniejsze, zamknięte okresy zatrudnienia dodatkowego.

2. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 10 ust. 1.

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 13. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§ 14. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku nauczyciel otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając kryteria, o którym mowa w § 15 ust 2, 3 i 4, ustala dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, całego poprzedniego roku szkolnego.

§ 15. 1. Uwzględniając ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zamieszczone w § 6 Rozporządzenia, ustala się trzy przedziały procentowe stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) od 1% do 5%;
- 2) od 6% do 10%;
- 3) od 11% do 20%.

2. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 1% do 5%:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przyjętych przez placówkę narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez dobór odpowiednich metod i form organizacyjnych przeprowadzonych zajęć;
- 3) praca z uczniem mającym trudności w nauce poprzez indywidualizowanie procesu kształcenia i dobór metod i form organizacyjnych zajęć;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie we współpracy z rodzicami;
- 5) dbanie o warsztat swojej pracy i stałe wzbogacanie go;
- 6) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w zespole;
- 7) diagnozowanie swojej pracy poprzez wykorzystywanie w klasie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 8) systematyczne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 9) pełnienie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie opieki nad praktykantami;
- 10) różnorodna współpraca z rodzicami i dobra znajomość środowiska rodzinnego swoich wychowanków;
- 11) umiejętność zachowania dyscypliny uczniów podczas pracy;
- 12) współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę pedagogiczno-wychowawczą szkoły;
- 13) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:
 - a) opieka nad organizacjami młodzieżowymi i szkolnymi,
 - b) praca w czasie ferii zimowych i letnich,
 - c) organizacja imprez i wycieczek w dni wolne od zajęć,
 - d) działalność pozalekcyjna z zespołem klasowym,
 - e) organizowanie działalności pozaszkolnej,
 - f) przygotowanie atrakcyjnych imprez i projektów edukacyjnych dla ogółu uczniów,

- g) aktywne uczestnictwo w życiu wewnętrznym szkoły,
 - h) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,
 - i) podejmowanie innych działań podnoszących jakość pracy szkoły z własnej inicjatywy;
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 15) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy oraz terminowość w realizacji zadań zarządzeń i zleceń.

3. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10%:

- 1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10 % jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 2 oraz:
- a) przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów sportowych oraz uzyskiwanie przez nich sukcesów na szczeblu rejonowym,
 - b) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i propozycji nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) umiejętność sporządzania i wykorzystywania narzędzi pomiaru dydaktycznego,
 - d) tworzenie atrakcyjnych sytuacji dydaktycznych i wychowawczych,
 - e) uzyskiwanie pozytywnych efektów wychowawczych, wywołujące korzystne zmiany w postawach i rozwoju ucznia,
 - f) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, posiadanie bogatego warsztatu pracy,
 - g) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy i organizowanie atrakcyjnych form pedagogizacji rodziców,
 - h) tworzenie atrakcyjnych ofert dla działalności organizacji uczniowskich,
 - i) uzyskiwanie dobrych wyników przez wychowanków na egzaminach zewnętrznych.

4. Kryteria kwalifikujące nauczycieli do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20%:

- 1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20% jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 3 i 4 oraz:
- a) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich w zakresie dydaktyki i wychowania, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - b) osiągnięcie przez uczniów sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych na szczeblu wojewódzkim,

- c) powtarzające się sukcesy edukacyjne uczniów na egzaminach zewnętrznych,
- d) doskonalenie innych nauczycieli i rad pedagogicznych,
- e) podejmowanie z własnej inicjatywy zadań i czynności dodatkowych podnoszących poziom dydaktyczny oraz atrakcyjność placówki.

§ 16. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora stanowi 10 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§ 17. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku dyrektor otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 4, ustala Burmistrz.

4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom:

- 1) dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:
 - a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
 - b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
 - c) organizuje wyjazdy na zawody,
 - d) ma odpowiednią politykę kadrową, prowadzącą do zapewnienia placówce wszechstronnie i wysoko wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną;
- 2) proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego;
- 3) dba o samokształcenie;
- 4) kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny;
- 5) godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz;
- 6) dba o promocję placówki;
- 7) integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi;
- 8) zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi;

- 10) dba o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo – modernizacyjnych;
- 11) przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych;
- 12) Sprawując nadzór pedagogiczny motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

§ 18. 1. Pracownikowi nie przysługuje lub zostaje wstrzymany dodatek motywacyjny przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, jeśli:

- 1) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym;
- 2) jest nieobecny w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego powyżej 33 dni, liczonych w okresie obejmującym czas ostatniej wydanej decyzji w sprawie zwiększenia stawki dodatku motywacyjnego;
- 3) otrzymał karę porządkową z art. 108 Kodeksu Pracy.

2. Dodatek motywacyjny zostaje wstrzymany z pierwszym dniem następnego miesiąca, po powstaniu warunków do jego wstrzymania i może zostać ponownie przyznany nie wcześniej niż po upływie jednego okresu na jaki był przyznany.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 19. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, na rok 2009 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Typ szkoły z uwzględnieniem podziału na przedszkola, szkoły i zespoły szkół i przedszkoli	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyliczona jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		dyrektor	wicedyrektor
1.	przedszkole	23%	-
2.	szkoła do 3 oddziałów przeliczeniowych	22%	-
3.	szkoła od 4 do 6 oddziałów przeliczeniowych	23%	-
4.	szkoła od 7 do 12 oddziałów przeliczeniowych	30%	15%
5.	szkoła powyżej 12 oddziałów przeliczeniowych	40%	20%
6.	zespół szkoły i przedszkola	28%	-

2. Ilość oddziałów przeliczeniowych otrzymuje się obliczając iloraz liczby dzieci w szkole na dzień 1 stycznia 2009 roku przez zakładaną średnią ilość dzieci w klasie, wynik zaokrąglając do całości. Do obliczeń przyjęto:

- 1) w gimnazjum - klasę liczącą 26 dzieci;
- 2) w szkole podstawowej - klasę liczącą 24 dzieci.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierownika świetlicy szkolnej na rok 2009 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych – 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) powierzenie wychowawstwa w klasach szkoły podstawowej i gimnazjum - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 21. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie wymienione w § 19 ust. 1, 3, 4 lub § 20, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

3. Do momentu wejścia w życie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określanych każdego roku przez Ministra Edukacji Narodowej w tabeli stanowiącej załącznik Rozporządzenia, obowiązują stawki dodatków funkcyjnych z roku 2008.

§ 22. 1. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz innych okresów, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§ 23. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych otrzymuje się za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych otrzymuje się za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia.

§ 24. 1 Wysokość dodatku, o którym mowa w § 23 ust 3 wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w klasach specjalnych, integracyjnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 Rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 24 ust. 1 pkt 2 powiększonej o 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w warunkach trudnych lub uciążliwych, obowiązującego pensum. W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze nie uwzględnia się obniżek pensum godzin.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 23 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

5. Dodatki wymienione w § 23 ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 25. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 26. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach

trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, rozliczane w systemie tygodniowym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia (płatne tylko za godziny w dni pracy);
- 3) dni ustawowo wolnych od pracy;
- 4) innych przyczyn, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym i przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż 7 dni;
- 4) rekolekcje;
- 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 6) Dzień Edukacji Narodowej;
- 7) rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego;
- 8) choroba, opieka nad chorym dzieckiem, potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem lekarskim;
- 9) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy - zgodnie z Kodeksem pracy.

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą środkiem tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 27. 1. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacyjnym.

2. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

3. Godziny zastępstw doraźnych mogą realizować także nauczyciele niepełnozatrudnieni.

§ 28. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

Rozdział 8

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 29. 1. Za zaplanowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze:

- 1) konkursy;
- 2) wycieczki;
- 3) zawody sportowe;
- 4) rajdy

przeprowadzone w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy wybrany nie później, niż w ciągu najbliższych 2 tygodni, a w razie niemożliwości wykorzystania - odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za pobyt, w dni pracy szkoły, z dziećmi na „zielonej szkole” odbywającej się w innej miejscowości, nie więcej jednak niż 2 godz. za dzień pobytu.

Rozdział 9
Przepisy końcowe

§ 30. Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Lwówek, którym jest Związek Nauczycielstwa Polskiego.

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 33. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Lwówku
Andrzej Wąsoszczak

Burmistrz
RADA PRACOWNI
NAUCZYCIELSTWA
POLSKIEGO

Uzasadnienie

do uchwały Nr XXI/141/08 Rady Miejskiej w Lwówku
z dnia 19 listopada 2008 r.

w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli i zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009”.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek corocznego określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 i 34 Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 Karty Nauczyciela.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę, przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Lwówek
Rafał Mińczukiewicz