

**UCHWAŁA NR V/23/2007**  
**Rady Miejskiej w Lwówku**  
**z dnia 8 lutego 2007 r.**

w sprawie **Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007.**

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001r. Nr 142 z późn. zm) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Lwówku uchwala „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007”.*

## **Rozdział I**

### **Przepisy wstępne**

**§ 1.** Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach, gimnazjum i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 3 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (j.t. Dz.U. z 2004r. Nr 256 poz.2572 z późn. zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

**§ 2.** 1.Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007”, zwany dalej **Regulaminem** .

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową , gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach.

**§ 3.** 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków :
  - a/ za wysługę lat ,
  - b/motywacyjnego ,
  - c/ funkcyjnego
  - d/ za warunki pracy ,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

4) świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela oraz nagród, o których stanowi art.49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość wynagrodzeń o których mowa w ust.1 pkt 1, pkt 2a, pkt 3 i 4 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.).

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

**§ 4.** 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii i realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

3a. W przypadku nauczyciela, który uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego w trybie art.9b ust.3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art.42 ust.3 Karty Nauczyciela i sumując te ilorazy. Jeżeli natomiast nauczyciel jako podstawę ma ponad ½ etatu godz. dydaktycznych, tygodniowy wymiar stanowi 18 godzin.

5. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego roku zatrudnienia.

6. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w pełnej wcześniej ustalonej wysokości wraz z dodatkiem za usługę lat.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 5.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębne dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w każdym wymiarze.

7. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania z ministrem właściwym do spraw pracy.

**§ 6.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust.6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 7,** 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm.).

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 2 do 6 miesięcy, a decyzję nauczyciel otrzymuje na piśmie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 6 i 7, ustala dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, przedszkolu całego poprzedniego roku.

6. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych ,wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela ,dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej ,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy ,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły ,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Szczegółowe kryteria zwiększania stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w trzech przedziałach procentowych:

- 1) 1 – 5 %
- 2) 6 – 10 %
- 3) 11 – 20 %

ad. 1. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 1–5%:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przyjętych przez placówkę narzędzi pomiaru dydaktycznego.
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez dobór odpowiednich metod i form organizacyjnych przeprowadzonych zajęć,
- 3) praca z uczniem mającym trudności w nauce poprzez indywidualizowanie procesu kształcenia i dobór metod i form organizacyjnych zajęć,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie we współpracy z rodzicami,
- 5) dbanie o warsztat swojej pracy i stałe wzbogacanie go,
- 6) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w zespole,
- 7) diagnozowanie swojej pracy poprzez wykorzystywanie w klasie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
- 8) systematyczne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 9) pełnienie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie opieki nad praktykantami,
- 10) różnorodna współpraca z rodzicami i dobra znajomość środowiska rodzinnego swoich wychowanków,
- 11) umiejętność zachowania dyscypliny uczniów podczas pracy,
- 12) współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę pedagogiczno-wychowawczą szkoły,
- 13) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:
  - a) opieka nad organizacjami młodzieżowymi i szkolnymi,
  - b) praca w czasie ferii zimowych i letnich,
  - c) organizacja imprez i wycieczek w dni wolne od zajęć,
  - d) działalność pozalekcyjna z zespołem klasowym,
  - e) organizowanie działalności pozaszkolnej,
  - f) przygotowanie atrakcyjnych imprez i projektów edukacyjnych dla ogółu uczniów,
  - g) aktywne uczestnictwo w życiu wewnętrznym szkoły,
  - h) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,

- i) podejmowanie innych działań podnoszących jakość pracy szkoły z własnej inicjatywy,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 15) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy oraz terminowość w realizacji zadań zarządzeń i zleceń.

ad. 2. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 6 -10%:

*Warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 6 - 10 % jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 7 ad.1) oraz:*

- 1) przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów sportowych oraz uzyskiwanie przez nich sukcesów na szczeblu rejonowym,
- 2) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i propozycji nowatorstwa pedagogicznego,
- 3) umiejętność sporządzania i wykorzystywania narzędzi pomiaru dydaktycznego,
- 4) tworzenie atrakcyjnych sytuacji dydaktycznych i wychowawczych,
- 5) uzyskiwanie pozytywnych efektów wychowawczych, wywołujące korzystne zmiany w postawach i rozwoju ucznia,
- 6) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, posiadanie bogatego warsztatu pracy,
- 7) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy i organizowanie atrakcyjnych form pedagogizacji rodziców,
- 8) tworzenie atrakcyjnych ofert dla działalności organizacji uczniowskich, uzyskiwanie dobrych wyników przez wychowanków na egzaminach zewnętrznych.

ad. 3. Kryteria kwalifikujące nauczycieli do uzyskania dodatku motywacyjnego od 11-20%:

*Warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 11-20 % jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 7 ad.1) i 2) oraz:*

- 1) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich w zakresie dydaktyki i wychowania, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 2) osiągnięcie przez uczniów sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych na szczeblu wojewódzkim,
- 3) powtarzające się sukcesy edukacyjne uczniów na egzaminach zewnętrznych,
- 4) doskonalenie innych nauczycieli i rad pedagogicznych,
- 5) podejmowanie z własnej inicjatywy zadań i czynności dodatkowych podnoszących poziom dydaktyczny oraz atrakcyjność placówki.

**§ 8.** 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora stanowi 10 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm.).

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo od 2 do 6 miesięcy, a decyzję wydaje się na piśmie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.5, ustala Burmistrz.

5. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom:

1) Dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:

- a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
- b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
- c) organizuje wyjazdy na zawody,
- d) ma odpowiednią politykę kadrową, prowadzącą do zapewnienia placówce wszechstronne i wysoko wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną.

2) Proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego.

3) Dbą o samokształcenie.

4) Kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny.

5) Godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz.

6) Dbą o promocję placówki.

7) Integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi.

8) Zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych.

9) Prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi.

10) Dbą o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo – modernizacyjnych.

11) Przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych.

12) Sprawując nadzór pedagogiczny motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

**§ 9.** 1. Pracownikowi nie przysługuje lub zostaje wstrzymany dodatek motywacyjny przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, jeśli:

- a) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym,
- b) jest nieobecny w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego powyżej 35 dni, liczonych w okresie obejmującym czas ostatniej wydanej decyzji w sprawie zwiększenia stawki dodatku motywacyjnego,
- c) otrzymał karę porządkową z art.108 Kodeksu Pracy.

2. Dodatek motywacyjny zostaje wstrzymany z pierwszym dniem następnego miesiąca, po powstaniu warunków do jego wstrzymania i może zostać ponownie przyznany nie wcześniej niż po upływie jednego okresu na jaki był przyznany.

## Rozdział V

### Dodatek funkcyjny

**§ 10.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli. Na rok 2007 proponuje się zastosowanie średniej z tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych	Rok 2007
1.	Przedszkola :		
	a) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	200 - 300	250
	b) dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	300 - 400	350
2.	Szkoły wszystkich typów :		
	a) dyrektor szkoły liczącej :		
	- do 6 oddziałów	300 - 450	375
	- od 7 do 16 oddziałów	500 - 700	600
	- 17 i więcej oddziałów	900 - 1.100	1.000
b) wicedyrektor szkoły liczącej:			
- od 7 do 16 oddziałów	200 - 400	300	
- 17 i więcej oddziałów	400 - 600	500	
3.	Zespoły Szkół i Przedszkoli	400 - 700	550
4.	Świetlice szkolne : kierownik świetlicy	90 - 140	115

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, dla wszystkich pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze dyrektorzy szkół.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 30 - 40 zł.
- 2) powierzenia:
  - wychowawstwa klasy w szkołach - 30 zł.
  - wychowawstwa klasy w gimnazjum - 35 zł.
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie .



5. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje jeden uwzględniający zajmowane stanowisko oraz sprawowanie funkcji.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia .

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie :

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy ,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia ,
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.** 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością , których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Godziny zastępstw doraźnych mogą realizować także nauczyciele niepełnozatrudnieni.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela .

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, rozliczane w systemie tygodniowym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia (płatne tylko za godziny w dni pracy),
- opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
- dni ustawowo wolnych od pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak :

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
- 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż 7 dni,
- 4) rekolekcje,
- 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) Dzień Edukacji Narodowej,
- 7) rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego,
- 8) usprawiedliwionej nieobecności w pracy - zgodnie z Kodeksem Pracy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą środkiem tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela , pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$  (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu , nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Dodatki za warunki pracy**

**§ 12.** 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu, określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm.).

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „ za warunki pracy ” .

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć , o których mowa w § 8 rozporządzenia wymienionego w ust.1 .

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć , o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w ust.1.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, przysługuje :

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno –wychowawcze w klasach specjalnych, integracyjnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę.

6. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust.1 i 2 rozporządzenia wskazanego w ust.1, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 5 pkt. 2 powiększonej o 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.3 i 4, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

## **Rozdział VIII**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 13.** 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny:

- konkursy,
- wycieczki kilkugodzinne,
- zawody sportowe,
- rajdy kilkugodzinne.

2. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy wybrany nie później, niż w ciągu najbliższych 2 tygodni, a w razie niemożliwości wykorzystania - odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin. Wynagrodzenie liczy się jak godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.

4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za pobyt, w dni pracy szkoły, z dziećmi na „zielonej szkole” odbywającej się w innej miejscowości, nie więcej jednak niż 2 godz. (liczone jak ponadwymiarowe) za dzień pobytu.

## **Rozdział IX**

### **Przepisy końcowe**

**§ 14.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

**§ 15.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§ 16.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/257/2006 Rady Miejskiej w Lwówku, z dnia 28 marca 2006 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2006.

**§ 17.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Lwówek w roku 2007, od dnia 1 stycznia.

*Powyższy Regulamin wynagradzania nauczycieli opracowany na 2007 r. został uzgodniony ze związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Lwówek, którym jest Związek Nauczycielstwa Polskiego.*

## **U z a s a d n i e n i e**

### **do uchwały Nr V/23/2007 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 8 lutego 2007 r.**

**w sprawie** Regulaminu wynagradzania nauczycieli i zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007.

*Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm. ) nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek corocznego określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia :*

- 1) wysokości stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 i 34 Karta Nauczyciela,*
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art.35 ust.3 Karty Nauczyciela.*

*Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.*

*Biorąc powyższe pod uwagę, przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.*

Lwówek, dnia 11 stycznia 2007 r.

**Pan  
Przewodniczący  
Rady Miejska  
w Lwówku**

Zmiany w tekście jednolitym Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007 zostały wprowadzone w:

- 1) § 7 ust. 1 – zmiana wysokości odpisu na dodatek motywacyjny została zaakceptowana i wynika z wcześniejszych uzgodnień tj. z 4% na 5%,
- 2) § 8 ust. 3 – zmiana dotyczy ujednoczenia okresu przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) § 12 ust. 3 i 4 - zmiana wynika ze zmian rozporządzenia w podstawie prawnej do uchwały i nie wpływa na jej treść oraz wykonanie.

Lwówek, dn. 7 grudnia 2006 r.

OŚW 110 – 1/06

**Pan  
Zbigniew Gawełek  
Prezes Oddziału ZNP  
w Lwówku**

Referat Oświaty Urzędu Miasta i Gminy w Lwówku, zgodnie z art.30 ust.6a Karty Nauczyciela, prosi o wszczęcie procedury uzgodnienia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2007.

W załączeniu przekazujemy tekst projektu Uchwały Rady Miejskiej w Lwówku.

