

UCHWAŁA NR XXXIII /241/2005
Rady Miejskiej w Lwówku
z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek.

*Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591, z 2002 r. Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806, z 2003 r. Nr 80 poz.717, Nr 162 poz.1568, z 2004 r. Nr 102 poz.1055 i Nr 116 poz.1203) w związku z art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112, Nr 137 poz.1304, Nr 203 poz.1966 Nr 213 poz.2081, Dz.U. z 2004 r. Nr 96, poz.956, Nr 179 poz.1845 oraz Dz.U. z 2005r. Nr 10 poz.71) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Lwówku uchwala Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków: mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek.***

§ 1 Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach, gimnazjum i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art.3 ust.1 pkt.5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256 poz.2572, Nr 273 poz.2703, Nr 281 poz.2781, Dz.U. z 2005 r. Nr 17 poz.141, Nr 122 poz.1020 i Nr 131 poz.1091) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późniejszymi zmianami)

§ 2 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek, zwany dalej Regulaminem.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczyciele – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach.

§ 3 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnianemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, prowadzonej przez Gminę Lwówek położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „ dodatkiem” , wypłacany co miesiąc w wysokości :

- 1) dla 1 osoby – 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego rokrocznie przez Radę Ministrów, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” ,
 - 2) dla 2 osób – 8 % minimalnego wynagrodzenia,
 - 3) dla 3 osób – 10% minimalnego wynagrodzenia,
 - 4) dla 4 osób – 12 % minimalnego wynagrodzenia.
2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0.50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
- 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nimi stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 4 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 5 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 6 W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w par.3, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 7 1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
3) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego.

§ 8 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gmin Lwówek.

§ 9 Traci moc Uchwała Nr XXIV/171/2004 Rady Miejskiej w Lwówku, z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie : ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek.

§ 10 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do przyznania, i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz dodatku wiejskiego dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Lwówek począwszy, od dnia 1 stycznia 2006 r.

Powyższy Regulamin opracowany na 2006 r. został uzgodniony ze związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Lwówek, którym jest Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Uzasadnienie
Do Uchwały Rady Miejskiej w Lwówku Nr XXXIII /241 /2005,
z dnia 29 grudnia 2005 r.

W sprawie: Ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek.

Art. 54 ust.7 Rozdziału Uprawnienia socjalne i urlopy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późniejszymi zmianami) nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek ustalenia w formie regulaminu w trybie określonym w art.30 ust.6 KN, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania z uwzględnieniem zasad, o których mowa w art.54 ust.3 (uprawnienia te dotyczą nauczycieli zatrudnionych na wsi i posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela). Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.