

UCHWAŁA NR XXV/160/09
RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU
Z DNIA 24 MARCA 2009R.

w sprawie **„Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Lwówku uchwała:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek, zwany dalej Regulaminem, normuje sprawy, które nie zostały bezpośrednio określone w Karcie Nauczyciela, a które dotyczą przyznawania, obliczania i wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli, w szczególności:

- 1) szczegółowe przypadki, w których podwyższa się nauczycielom minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania zmienionej w ten sposób stawki;
- 2) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Przepisy Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lwówek jest organem prowadzącym w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity. Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć każde przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkoły i przedszkola lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lwówek;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone i obliczone na podstawie Rozporządzenia;
- 7) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek.

§ 3. 1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela, o których mowa w Regulaminie, wypłaca się zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Składniki wynagrodzenia wyrażone procentowo zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

§ 5. Zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikające z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego oraz z innych przyczyn, następują zgodnie z warunkami określonymi w art. 39 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela.

§ 6. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30. Uzyskaną w ten sposób kwotę odlicza się od wynagrodzenia, które będzie wypłacone w następnym okresie rozliczeniowym.

§ 7. 1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela wymienione w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługują nauczycielowi za czas niewykonywania pracy, w którym z mocy przepisów prawa pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Składniki wskazane w ust. 1 przysługują również za dni nieobecności w pracy z powodu urlopu wypoczynkowego i macierzyńskiego oraz niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. W powyższych przypadkach nauczyciel otrzymuje odpowiednio wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, zasiłek macierzyński oraz zasiłek chorobowy lub wynagrodzenie obliczone według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Rozdział 2

Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego

§ 8. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium

nauczania początkowego, przyznane nauczycielom na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia - wynosić będzie tyle co wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określone w wyżej wymienionym Rozporządzeniu.

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w każdym wymiarze.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 12. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§ 13. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku nauczyciel otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając kryteria, o którym mowa w § 14 ust 2, 3 i 4, ustala dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, całego poprzedniego roku szkolnego.

§ 14. 1. Uwzględniając ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zamieszczone w § 6 Rozporządzenia, ustala się trzy przedziały procentowe stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) od 1% do 5%;
- 2) od 6% do 10%;
- 3) od 11% do 20%.

2. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 1% do 5%:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przyjętych przez placówkę narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez dobór odpowiednich metod i form organizacyjnych przeprowadzonych zajęć;
- 3) praca z uczniem mającym trudności w nauce poprzez indywidualizowanie procesu kształcenia i dobór metod i form organizacyjnych zajęć;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie we współpracy z rodzicami;
- 5) dbanie o warsztat swojej pracy i stałe wzbogacanie go;
- 6) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w zespole;
- 7) diagnozowanie swojej pracy poprzez wykorzystywanie w klasie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego;
- 8) systematyczne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 9) pełnienie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie opieki nad praktykantami;
- 10) różnorodna współpraca z rodzicami i dobra znajomość środowiska rodzinnego swoich wychowanków;
- 11) umiejętność zachowania dyscypliny uczniów podczas pracy;

12) współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę pedagogiczno-wychowawczą szkoły,

13) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:

- a) opieka nad organizacjami młodzieżowymi i szkolnymi,
- b) praca w czasie ferii zimowych i letnich,
- c) organizacja imprez i wycieczek w dni wolne od zajęć,
- d) działalność pozalekcyjna z zespołem klasowym,
- e) organizowanie działalności pozaszkolnej,
- f) przygotowanie atrakcyjnych imprez i projektów edukacyjnych dla ogółu uczniów,
- g) aktywne uczestnictwo w życiu wewnętrznym szkoły,
- h) pozyskiwanie sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,
- i) podejmowanie innych działań podnoszących jakość pracy szkoły z własnej inicjatywy;

14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

15) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy oraz terminowość w realizacji zadań zarządzeń i zleceń.

3. Kryteria kwalifikujące nauczyciela do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10%:

1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 6% do 10 % jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 2 oraz:

- a) przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów sportowych oraz uzyskiwanie przez nich sukcesów na szczeblu rejonowym,
- b) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i propozycji nowatorstwa pedagogicznego,
- c) umiejętność sporządzania i wykorzystywania narzędzi pomiaru dydaktycznego,
- d) tworzenie atrakcyjnych sytuacji dydaktycznych i wychowawczych,
- e) uzyskiwanie pozytywnych efektów wychowawczych, wywołujące korzystne zmiany w postawach i rozwoju ucznia,
- f) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, posiadanie bogatego warsztatu pracy,
- g) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy i organizowanie atrakcyjnych form pedagogizacji rodziców,
- h) tworzenie atrakcyjnych ofert dla działalności organizacji uczniowskich,

- i) uzyskiwanie dobrych wyników przez wychowanków na egzaminach zewnętrznych.

4. Kryteria kwalifikujące nauczycieli do uzyskania stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20%:

- 1) warunkiem uzyskania podwyższonej stawki dodatku motywacyjnego od 11% do 20% jest spełnienie większości kryteriów zawartych w ust. 2 i 3 oraz:
 - a) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich w zakresie dydaktyki i wychowania, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - b) osiągnięcie przez uczniów sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych na szczeblu wojewódzkim,
 - c) powtarzające się sukcesy edukacyjne uczniów na egzaminach zewnętrznych,
 - d) doskonalenie innych nauczycieli i rad pedagogicznych,
 - e) podejmowanie z własnej inicjatywy zadań i czynności dodatkowych podnoszących poziom dydaktyczny oraz atrakcyjność placówki.

§ 15. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora stanowi 10 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

§ 16. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas od 3 do 6 miesięcy, a decyzję o przyznaniu dodatku dyrektor otrzymuje na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 4, ustala Burmistrz.

4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom:

- 1) dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:
 - a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
 - b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
 - c) organizuje wyjazdy na zawody,
 - d) ma odpowiednią politykę kadrową, prowadzącą do zapewnienia placówce wszechstronnie i wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej;
- 2) proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego;

- 3) dba o samokształcenie;
- 4) kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny;
- 5) godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz;
- 6) dba o promocję placówki;
- 7) integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi;
- 8) zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych;
- 9) prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi;
- 10) dba o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo – modernizacyjnych;
- 11) przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych;
- 12) Sprawując nadzór pedagogiczny motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

§ 17. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

§ 18. Pracownikowi nie przysługuje dodatek motywacyjny przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, jeśli:

- 1) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym;
- 2) otrzymał karę porządkową, o której mowa w art. 75 ust. 2 i art. 76 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 19. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Typ szkoły z uwzględnieniem podziału na przedszkola, szkoły i zespoły szkół i przedszkoli	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyliczona jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.	
		dyrektor	wicedyrektor
1.	przedszkole	23%	-
2.	szkoła do 3 oddziałów przeliczeniowych	22%	-
3.	szkoła od 4 do 6 oddziałów przeliczeniowych	23%	-
4.	szkoła od 7 do 12 oddziałów przeliczeniowych	30%	15%
5.	szkoła powyżej 12 oddziałów przeliczeniowych	40%	20%
6.	zespół szkoły i przedszkola	28%	-

2. Ilość oddziałów przeliczeniowych otrzymuje się obliczając corocznie iloraz liczby dzieci w szkole na dzień 20 września każdego roku szkolnego roku przez zakładaną średnią ilość dzieci w klasie, wynik zaokrąglając do całości. Do obliczeń przyjęto:

- 1) w gimnazjum - klasę liczącą 26 dzieci;
- 2) w szkole podstawowej - klasę liczącą 24 dzieci.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierownika świetlicy szkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych – 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) powierzenie wychowawstwa w klasach szkoły podstawowej i gimnazjum - 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 21. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie wymienione w § 19 ust. 1, 3 i 4 oraz § 20 ust.1, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

§ 22. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§ 23. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia.

§ 24. 1 Wysokość dodatku, o którym mowa w § 23 ust 1 wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w § 8 pkt 1 – 9 i 11 – 19 Rozporządzenia - 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w § 8 pkt 10 Rozporządzenia - 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w warunkach wymienionych w § 9 Rozporządzenia - 30% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w warunkach trudnych lub uciążliwych, obowiązującego pensum. W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze nie uwzględnia się obniżek pensum godzin.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 24 ust. 1, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

4. Dodatki wymienione w § 24 ust. 1 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 25. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1 - 2a Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według zasad określonych w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 26. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w załączniku do Rozporządzenia, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 27. 1. Godziny zastępstw doraźnych mogą realizować także nauczyciele niepełnozatrudnieni.

2. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

Rozdział 8

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 28. 1. Za zaplanowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze przeprowadzone w dniu wolnym od pracy, a wynikające z rocznego planu pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w razie niemożliwości wykorzystania - odrębne wynagrodzenie w wysokości określonej w § 10 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 29. Uchyła się Uchwałę nr XXI/141/08 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 19 listopada 2008r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek na rok 2009”.

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 31. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
64-310 Lwówek

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP
mgr. Zbigniew Gawela

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Lwówku
Andrzej Kasperczuk

RADCA PRAWNY
Nr Pz 2066
Bartosz Przybojny

Uzasadnienie

do uchwały Nr XXV/160/ /09 Rady Miejskiej w Lwówku
z dnia 24 marca 2009r.

w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lwówek”.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009r., Nr 1, poz. 1) wprowadza zmiany w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Zgodnie z tą zmianą nie ma już obowiązku corocznego nowelizowania regulaminów wynagradzania nauczycieli. Jednocześnie powstał obowiązek dostosowania obecnych regulaminów do zmian wprowadzonych w Karcie Nauczyciela ustawą z 21 listopada 2008r. w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące po ogłoszeniu ustawy budżetowej. W związku z powyższym konieczne jest ustalenie nowego regulaminu w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 21 listopada 2008r.

BURMISTRZ
Miasta Gminy Lwówek
Rafał Wroczkiewicz
Rafał Wroczkiewicz