

U C H W A Ł A NR VI/32/07
Rady Miejskiej w Lwówku
z dnia 27 marca 2007 roku

w sprawie uchwalenia kwoty stanowiącej najniższe wynagrodzenie zasadnicze i wartości jednego punktu dla wyliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) , §2 pkt2 oraz §3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) Rada Miejska w Lwówku uchwała, co następuje :

§ 1.

Ustala się kwotę 600,00- zł (sześćset złotych) stanowiącą najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników komunalnych zakładów budżetowych , w I kategorii zaszeregowania .

§ 2.

Działając w porozumieniu z pracodawcą - Zakładem Gospodarki Komunalnej w Lwówku , ustala się wartość jednego punktu w kwocie 8,00 zł (osiem złotych) dla wyliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej w Lwówku .

§ 3.

Traci moc uchwała nr XLI/275/2006 Rady Miejskiej w Lwówku z dnia 28 czerwca 2006 r. w sprawie uchwalenia kwoty stanowiącej najniższe wynagrodzenie zasadnicze i wartości jednego punktu dla wyliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi .

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2007 r.

Uzasadnienie do uchwały NR 06/32/07
z dnia 27 marca 2007 roku

Rada Miejska w Lwówku w dniu 28 czerwca 2006 roku działając na podstawie &2 pkt2 oraz &3 ust.4 rozporządzenia RM z dnia 04 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. nr 146 z 2005 r. poz. 1222 ze zmianami) ustaliła kwotę najniższego wynagrodzenia i wartość 1 punktu dla wyliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Na tej podstawie pracodawca sporządził tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Po upływie roku pracodawca widzi konieczność sporządzenia nowej tabeli. Pracodawca zamierza zmienić system wynagradzania. Niektóre składniki obecnie stanowiące pochodne zamierza włączyć do płacy zasadniczej. W tym celu potrzebna jest znajomość wartości jednego punktu i wartości najniższego wynagrodzenia uchwalanego przez Radę Miejską . Na podstawie uchwalonych wartości i sporządzonej tabeli nastąpi planowany wzrost miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego .